SMYT TALENT SCOUTS

Профессиональный

IT рекрутинг

#2

Преимущества работы с нами

#01 Мы – специализированное IT агентство

Большинство кадровых агентств имеют широкий профиль и далеко не все специализируются глубоко именно на IT-сфере. В нашей базе данных вы гарантированно найдете больше IT кандидатов, чем у широкопрофильных агентств.

#02 Экономия времени топ-менеджера

Ваш ИТ руководитель получает на рассмотрение для участия в финальном туре только качественных кандидатов, прошедших тщательный первичный отбор.

#03 Реальная задача для HR специалиста

Ваш рекрутер фокусируется на других важных и срочных делах, затрачивая на взаимодействие с нами и получение обратной связи от ИТ руководителя не более 4-5 часов в неделю.

#04 Задействовать ресурсы целой команды

Один штатный HR сотрудник сможет искать ИТ персонал 40 часов в неделю. Конечно можно увеличивать ресурсы, нанимая дополнительных сотрудников в штат и увольнять, когда они выполнят свою задачу. Звучит ли такой подход эффективным, если Вы можете бесплатно получить результаты работы целой команды профессионалов, что будет эквивалентно ресурсу 600+ часов в неделю?

#05 Нюансы работы с IT специалистами

Ваш штатный рекрутер опытен и эффективен, однако мы обладаем специфическими компетенциями и умеем разглядеть грамотного IT специалиста за невзрачным резюме и сладкоголосого фантазера за “идеальным” резюме, который не может подтвердить заявленные навыки. Управляйте риском отказа после прохождения специалистом испытательного срока.

#3

Сроки и условия сотрудничества

Сотрудничество начинается с момента подписания договора и длится до момента закрытия активной вакансии Заказчика или расторжения договора по инициативе Заказчика.

Компании SMYT TALENT SCOUTS обязуется, в рамках сотрудничества, выполнять следующие виды работ **бесплатно**:

- сбор и анализ требований к кандидатам;
- скрининг резюме;
- тестирование навыков кандидата (с использованием тестов, разработанных SMYT TALENT SCOUTS);
- проверку тестовых заданий кандидата (с использованием тестов, разработанных SMYT TALENT SCOUTS);
- запись первичного аудио / видеоинтервью с кандидатом;
- первичные переговоры с кандидатом для подтверждения его заинтересованности в вашей вакансии;
- передача отобранных кандидатов заказчику;
- получение обратной связи от заказчика.

Обязательства Заказчика, в рамках сотрудничества, будут состоять в предоставлении оперативной обратной связи по кандидатам, переданным на рассмотрение.

#5 Этапы выполнения работ (1)

Старт

1

Подписание сторонами договора о сотрудничестве

2

Получение от заказчика требований к кандидату

3

Анализ и обсуждение требований с представителем Заказчика

4

Отбор кандидатов, подходящих под требования

#6 Этапы выполнения работ (2)

Продолжение

5

Проведение первичных интервью

6

Предоставление списка кандидатов с пакетом документов

7

Получение обратной связи по представленному кандидату

8

Закрытие вакансии и окончание бесплатного сотрудничества

Финал

#7 Пакет документов кандидата

Детальные резюме с информацией, достаточной для принятия решения

Аудио или видеозапись первичного интервью с кандидатом

Контактные данные кандидата

Устное заключение по кандидату от Senior HR Manager (по желанию Заказчика)

#8 О SMYT TALENT SCOUT

SMYT Talent Scouts входит в группу компаний SMYT, специализирующейся на разработке программного обеспечения.
В компании работают эксперты по поиску и подбору IT специалистов.

Более 7 лет успешно подбираем:
- IT специалистов для различных специализаций;
- IT менеджеров среднего звена;
- IT топ-менеджеров;

а также топ-менеджеров для крупных компаний из разных отраслей связанных с информационными технологиями.

Методы поиска кандидатов

Методы поиска, оценки и отбора кандидатов зависят от сроков и задач, поставленных Заказчиком.

Прямой поиск (head-hunting, executive search)

Используется для подбора топ-менеджеров и уникальных специалистов по списку компаний, указанных Заказчиком в своей или смежных отраслях.

Рекрутинг

Стандартный подбор персонала с использованием следующих каналов:
- собственная база данных кандидатов;
- открытые источники в интернет:
- рекомендации и профессиональные контакты;
- работа с ВУЗАми;
- рекламные объявления в целевых источниках.

#9

Методология отбора SMART

S — **SOLUTION** – комплексное профессиональное тестирование, которое позволяет выявить технические знания, реальные навыки, уровень развития логического мышления и способность находить решения. Для проверки технических компетенций привлекаются профильные специалисты на техническом собеседовании.

M — **MOTIVATION** – анализ личностных качеств, ценностей и отношения к работе для составления психологического портрета и определения эффективной модели мотивации.

A — **ACTION** – группа тестов, на основе которых произовдится оценка способности кандидата к действиям, уровень инициативности и самоорганизации.

R — **RESULT** – комплекс вопросов и активностей для выявления реальных достижений и успехов кандидата, включая проверку рекомендаций и опрос руководителей на предыдущих местах работы.

T — **TARGET** – тесты для измерения целеустремленности и способности кандидата достигать поставленных целей и задач.

#10 Преимущества метода SMART

СКОРОСТЬ ОТБОРА

Экономьте время на обработку данных кандидата

ОБЪЕМ ДАННЫХ

Получите достаточно информации о кандидате для принятия решения

ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Пропустите в финальный тур отбора только лучших кандидатов

Цели и ценности компании

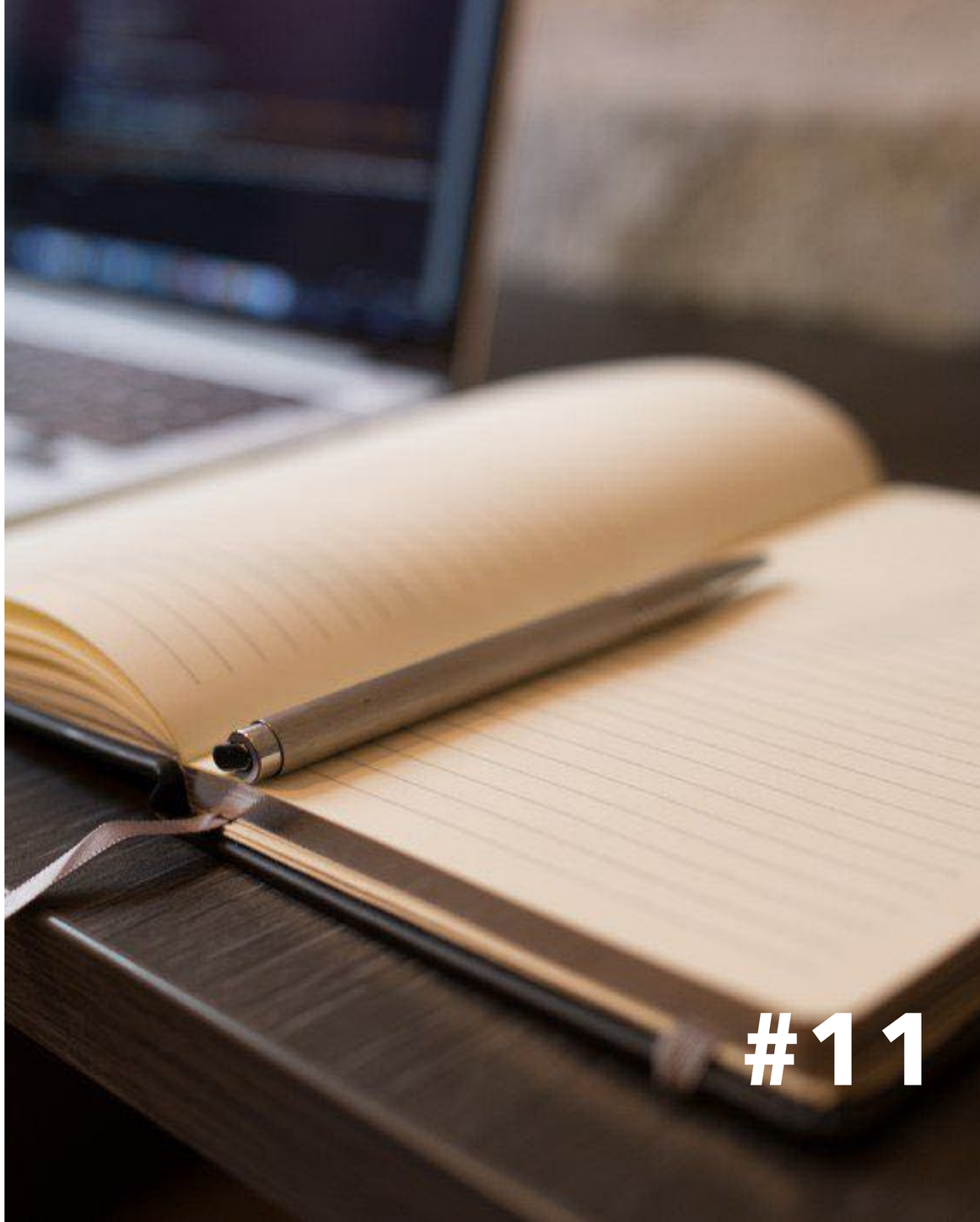
Наша цель – помогать профессионалам находить друг друга.
Мы помогаем процветанию бизнеса наших Заказчиков, подбирая квалифицированных технических специалистов и талантливых ИТ руководителей.

Активы компании

Репутация – положительная деловая репутация является одним из самых важных активов нашей компании. Мы всегда выполняем взятые на себя обязательства.

Профессионализм – наш второй наиважнейший актив. Мы стремимся быть профессионалами во всем и выполнять работу с неизменно высокой эффективностью и качеством.

Наш успех – это успех наших клиентов.



#12 SMYT TALENT SCOUTS в цифрах

1 000 000 + проанализированных резюме

500 000 + рассмотренных кандидатов

150 000 + проведенных первичных интервью

3 000 + закрытых вакансий

#13 SMYT TALENT SCOUTS в цифрах

Middle & Senior Developers & Team Leads

Проведено более 16000 интервью. В базе кандидатов более 12000 экспертов.

QA Engineers & QA Leads

Проведено более 41000 интервью. В базе кандидатов более 6000 экспертов.

Project Managers & Business Analysts & Top IT Executive Managers

Проведено более 34000 интервью. В базе кандидатов более 8000 экспертов.

Other Experts

Проведено более 60000 интервью. В базе кандидатов более 15000 экспертов.

#14 Принципы работы

Качество

Мы уделяем особое внимание качеству наших услуг, обеспечивая индивидуальный подход к клиенту, уделяя внимание мелочам и внимательно анализируя суть задачи. Мы требовательны к себе, стремясь к высокому профессионализму в работе для достижения максимальной эффективности.

Результативность

Мы стремимся предоставить качественный результат в максимально сжатые сроки.

Этичность

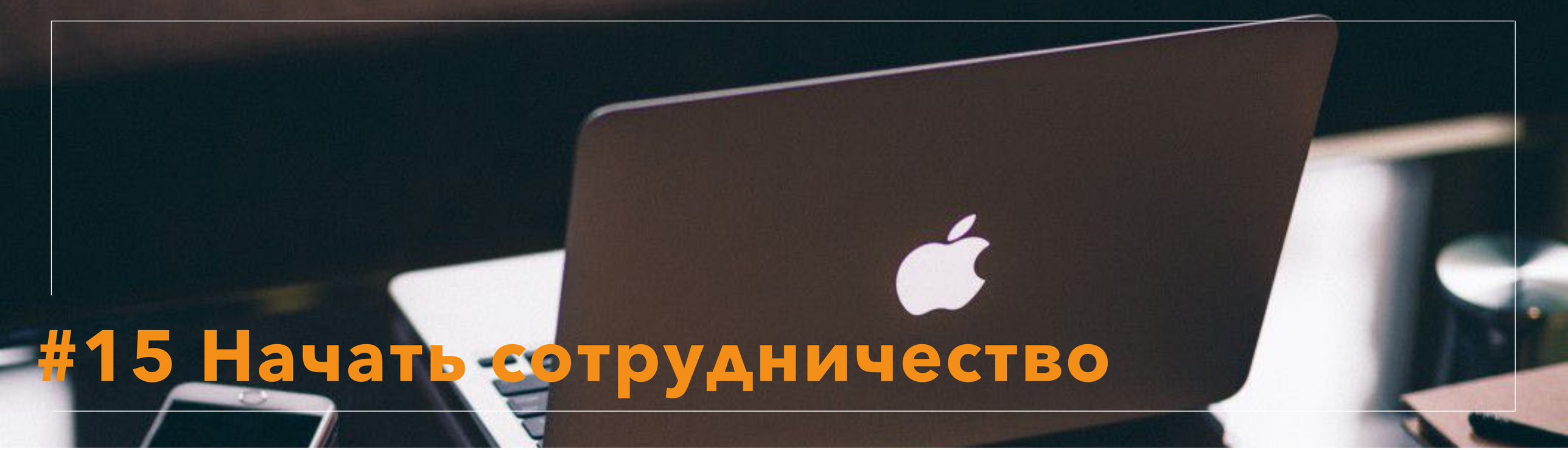
Мы считаем обязательным условием нашей работы соблюдение этических стандартов и норм деловой этики.

Партнерство

Мы считаем, что достижение наилучшего результата возможно только в ходе совместной работы, основанной на взаимодействии с клиентом, взаимном обмене информацией, доверии и добропорядочности отношений.

Гарантии

Мы гарантируем качество нашей работы и производим замену сотрудника, не прошедшего испытательный срок или уволившегося по инициативе работника в течение испытательного срока, в максимально сжатые сроки.



#15 Начать сотрудничество

Для начала сотрудничества вам необходимо ответить на данное письмо или связаться с нами удобным для вас способом.

КОНТАКТЫ:

www.smyttalents.ru

Phone: +7 (812) 3097284

Skype: live:smyttalentscouts

Telegram: https://t.me/smyttalents