

<SMY<T>

TALENT SCOUTS

ФАКТЫ О НАС



КАК МЫ РАБОТАЕМ



ШАГ 1. АНАЛИЗ

Мы изучаем рынок труда по заработной плате, количеству и доступности кандидатов.



ШАГ 2. СОРСИНГ

Поиск путей привлечения активных и пассивных кандидатов и анализ других работодателей в вашей отрасли.



ШАГ 3. СКРИНИНГ

Только 10% соискателей, с которыми мы общаемся, передаются в вашу компанию.



ШАГ 4. ПРОДВИЖЕНИЕ

Мы рекламируем вашу компанию каждому из наших кандидатов.



ШАГ 5. ПРОЦЕСС

Участвуем в отборочном цикле Клиента от согласования интервью до момента трудоустройства.

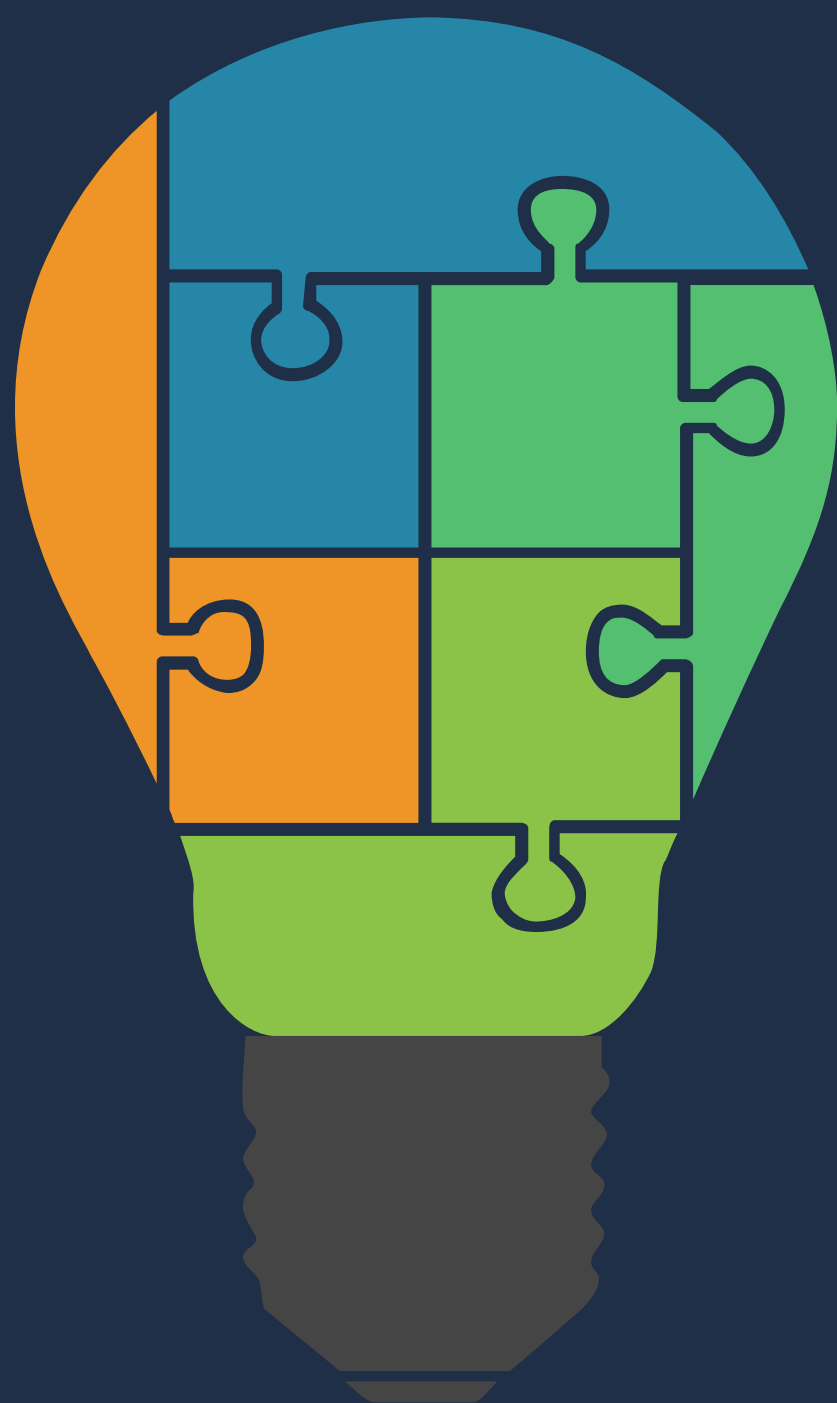


ШАГ 6. ПОДДЕРЖКА

Сопровождаем кандидата первые месяцы работы у вас и сообщаем о возможных проблемах.



ТЕХНОЛОГИЯ ОТБОРА КАНДИДАТОВ S.M.A.R.T



S

SOLUTION

Тестовые задания, которые позволяют выявить навыки и способности кандидата.

M

MOTIVATION

Анализ мотивации и психологического портрета кандидата.

A

ACTION

Оценка способности кандидата к действиям.

R

RESULT

Выявление реальных достижений и успехов кандидата.

T

TARGET

Измерение способности кандидата достигать поставленных целей и задач.

ЧЕМ МЫ ОТЛИЧАЕМСЯ ОТ ДРУГИХ

01

**Мы - не рекрутинговое
агентство**

Прежде всего мы - разработчики программного обеспечения. Мы знаем как айти компании подбирают персонал и разбираемся в технологиях. С нами вы получите релевантных кандидатов, не потратите свое время на разбор неподходящих резюме и, как следствие, быстрее получите своего специалиста.

02

**Мы не делаем
невозможное**

Но мы можем значительно ускорить процесс поиска специалистов. В нашей команде более 10 внутренних и более 20 внешних рекрутеров. Мы работаем в нужном вам режиме. Мы работаем on-demand и фактически усиливаем команду ваших HR специалистов, работая с ними в тесном контакте.

03

**Мы не работаем
бесплатно**

Но вы экономите на временных рекрутерах. Найм хороших специалистов на короткий срок бывает неоправданно дорогим, ведь вам придется платить им, вне зависимости от того, как хорошо они работают. Нам вы платите только в случае успешной работы. Кроме этого, найти хороших ответственных людей уже сама по себе нетривиальная и долгая задача.

04

**Мы используем
не только HH.ru**

Мы ведем активный поиск на более чем 20 специализированных площадках. Мы берем на себя все затраты на работу с такими дорогими ресурсами как HH.ru и кроме этого, у нас есть возможность связаться с более чем 50K специалистами в нашей базе данных. Стоимость одного резюме на HH.ru - 1 доллар, у нас - бесплатно!

3 ШАГА ДЛЯ НАЧАЛА СОТРУДНИЧЕСТВА

ШАГ 1

Определите список специалистов и требования к ним.

ШАГ 2

Отправьте нам письмо по адресу mail@smyttalents.ru или позвоните по телефону +7 (495) 108-50-39

ШАГ 3

Получите бесплатную консультацию.



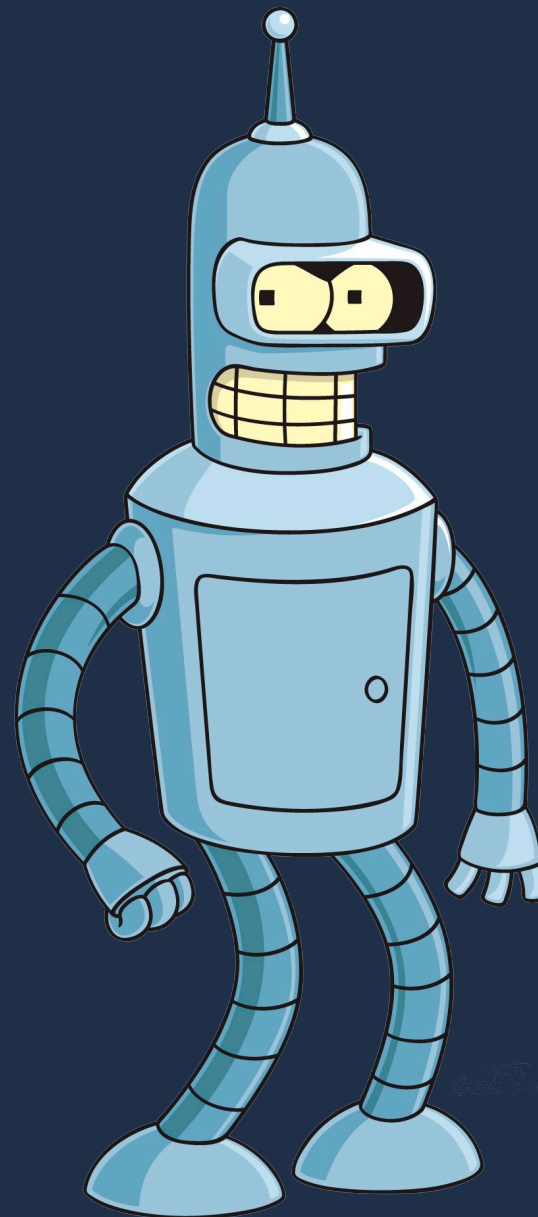
КОМАНДА SMYT TALENT SCOUTS



НАШИ КЛИЕНТЫ



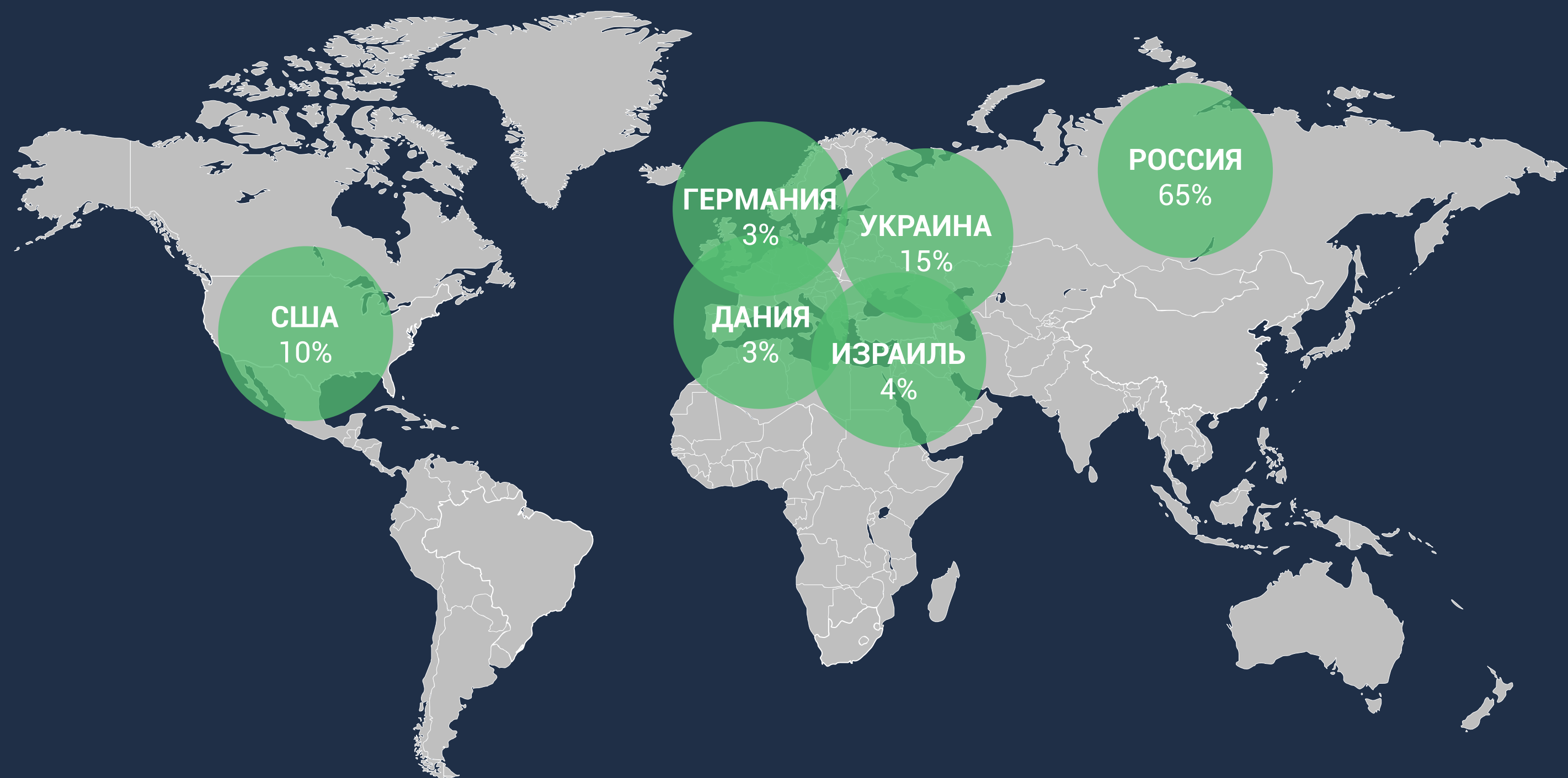
ХОТИТЕ РАБОТАТЬ У НАС?



Решите эту задачу и пришлите нам решение по адресу: mail@smyttalents.ru

Задача: Каждая цифра представлена в виде буквы. Известно, что КРЯКВА+КРЯ+КРЯ делится на 167 без остатка. Докажите любым способом (а лучше двумя), что КВАКРЯ+КВА+КВА не делится на 167.

ГЕОГРАФИЯ КЛИЕНТОВ



СЛОВО MR.SMYT



Самым важным для меня является деловая репутация, поэтому я требую соблюдения 2-х принципов:

1. Всегда качественная работа. Мы всегда отвечаем за результат выполненной работы и в числе прочего, мы ищем и находим замену в случае, если найденный нами кандидат решил покинуть нашего Клиента.
2. Всегда соблюдать договоренности. Мы досконально выполняем взятые на себя обязательства и следуем принципам соблюдения конфиденциальности в нашей работе.

**ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР И ОСНОВАТЕЛЬ,
ДМИТРИЙ ДОЛБУНОВ**

МЫ ГОТОВЫ РАБОТАТЬ С ВАМИ



SMYT TALENT SCOUTS

SMYTTALENTS.RU